


بسمه تعالی

	گروه توسعه کسب و کار و کار آفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۲	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

تاریخ جلسه: ۹۶/۰۶/۰۵	زمان جلسه: ۱۰ - ۱۱
حاضرین در جلسه	آقای تنها و خانم‌ها فرازمنند، توت آجاج، چراغچی، عظیمی نژاد، فولادی و محقق
غائبین در جلسه	خانم عسگری
<p>این جلسه در جهت تعیین عناوین مطالعاتی پروژه الگوی بهبود بهره‌وری به منظور دسته‌بندی تیم‌های کاری تشکیل گردید.</p> <p>اهم موارد مطرح شده در جلسه به شرح زیر می‌باشند:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ جلسه با دسته‌بندی کلی عناوین موضوعات پروژه در چهار بخش متدلوژی، شاخص‌ها، روش‌های تصمیم‌گیری و نظام‌های بهره‌وری آغاز گردید. ➤ اعضای تیم پیشنهاد دادند که برخی از اعضای گروه مسئول بررسی مطالعات سازمان‌های بین‌المللی چون بانک‌های جهانی شوند و برخی دیگر مطالعات سازمان‌های داخلی را مدنظر قرار دهند. همچنین بر مسئله نوآوری و راهبردهای نوآوری در سازمان‌ها تأکید گردید تا در مطالعات مدنظر قرار گیرد. ➤ بحث انواع مدل‌های چرخه بهره‌وری و تعالی مطرح گردید. اعضای تیم پیشنهاد دادند که از کتب موجود در این حوزه استفاده شود و مطالعات در این بخش متمرکز نگردد. همچنین این بحث مطرح گردید که برخی شرکت‌ها، فقط در زمینه‌ای که نیاز است از این گونه مدل‌ها استفاده کرده‌اند. برای نمونه، یک شرکت هواپیمایی را در این مورد مثال زدند که این شرکت با توجه به مطالعات خبرگان و شناخت نقص خود در قسمت منابع انسانی، از مدل تعالی مرتبط با بهره‌وری منابع انسانی استفاده کرده است و کارایی سازمان خود را ارتقاء داده است. با نظر جمع و تأکید مدیر پروژه، به دلیل ضرورت شناخت از مدل‌های بهره‌وری و تعالی موجود و تطابق آنها با فعالیت‌های بهره‌وری سازمان‌های مختلف، مقرر گردید که شناخت این مدل‌ها با دید تحلیلی و خلاصه در دستور کار اعضا قرار گیرد. تعیین شود که چرخه‌های مدل‌های بهره‌وری حول چه محورهایی کار میکنند. ➤ پیرامون شاخص‌ها بحث‌هایی مطرح گردید و مشخص شد که دو دسته کلی شاخص‌های عمومی و خصوصی در حوزه بهره‌وری پژوهشی وجود دارند که اطلاعات درباره شاخص‌های عمومی از پیش وجود دارد. ➤ همچنین ضرورت بحث آموزش و استفاده از دوره‌های آموزشی برای اعضای تیم اشاره گردید و تأکید شد که بهتر است در دوره مدنظر، مفاهیم کلی به صورت دوره‌های فشرده برگزار گردد تا از مباحث عمومی جلوگیری شود. ➤ با توجه به این که برخی دوستان مطالعاتی از پیش در حوزه بهره‌وری داشته‌اند، قرار شد تا اطلاعات بین اعضا به اشتراک گذاشته شود. همچنین استفاده از دامنه مختص تیم نیز جهت اشتراک‌گذاری بهینه مطرح گردید. 	



گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا

پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا

عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۲

الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

➤ در نهایت، با توجه به ضرورت مطالعه تمامی جوانب موضوع توسط تمام اعضا و وجود برخی تجارب داخلی در این حوزه (همچون مدل بهره‌وری دانشگاه امیرکبیر، پروژه داشبورد سنجش بهره‌وری در پژوهشکده CT و دیگر تجارب)، نتیجه‌گیری شد که سه حوزه کلی برای مطالعات وجود دارد:

- بررسی وضعیت داخلی
- بررسی وضعیت خارجی
- مدل‌های بین‌المللی همچون EFQM.

مصوب شد:

➤ مطالعات آتی در دو گروه کاری شکل گیرد. تیم اول متشکل از خانم‌ها توت‌آعاج، چراغچی و محقق به مطالعات خارجی بپردازند و تیم دوم متشکل از خانم‌ها فرازمنند، فولادی و عظیمی‌نژاد به مطالعات داخلی بپردازند. همچنین مدل‌های بهره‌وری نیز در مطالعات اعضا مدنظر قرار گیرد. (حوزه کاری خانم عسگری در جلسه آتی تعیین خواهد شد).

➤ امکان استفاده از سامانه پندار برای همکار پروژها بررسی گردد.

➤ اختصاص دامنه‌ای برای تیم پروژه جهت اشتراک‌گذاری مطالعات پیگیری شود.

➤ با تیم آموزشی ارائه دهنده مطالب بهره‌وری جهت امکان برگزاری دوره فشرده ابتدایی در حوزه بهره‌وری و سپس برگزاری دوره‌های تخصصی برای اعضای پروژه پیگیری شود.

جلسه آینده در تاریخ ۹۶/۰۷/۱۲ و در ساعت ۹ صبح برگزار خواهد شد.