



بسمه تعالی

	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۱۸	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

تاریخ جلسه: ۹۶/۰۸/۲۹	زمان جلسه: ۹-۱۱
حاضرین در جلسه	آقایان دکتر بدیع، مهندس عظیمی نژاد و مهندس تنها و خانم‌ها چراغچی، توت آغاچ، آزادوار، محقق، عسگری و عظیمی نژاد، فرازمنند و فولادی
مدعوین در جلسه	آقای دکتر میرزایی (مشاور پروژه)
غائبین در جلسه	-
<p>در ابتدا هر دو تیم "روش شناسی و تعیین شاخص‌های بهره‌وری پژوهش و نوآوری، تعریف و اندازه‌گیری وضعیت شاخص‌های کلیدی پژوهشگاه" و "روش شناسی و تبیین متدولوژی‌های موثر در الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه" به ارائه مطالبی که تاکنون مورد بررسی قرار داده‌اند، پرداختند.</p> <p>آقای دکتر میرزایی نکات اصلاحی و مطالب مورد نظرشان را بیان نمودند که اهم موارد به شرح زیر می‌باشد:</p> <p>➤ مدل MAF کانادا به عنوان مدل انتخابی به منظور بهبود بهره‌وری پژوهشگاه و همچنین کلیه مؤلفه‌های معرفی شده در این مدل مورد بررسی قرار گرفت و نظر آقای میرزایی این بود که کلیت مؤلفه‌های معرفی شده در این مدل مورد پذیرش است، اما باید با توجه به نیازهای موجود در محیط پژوهشگاه، یک سری تغییرات محدودی در برخی مؤلفه‌های این مدل اعمال نمود.</p> <p>➤ به طور کلی، مدل‌های بهبود بهره‌وری را در سه دسته به صورت زیر تقسیم‌بندی می‌کنند:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مدل سیستمی • مدل ژاپنی • مدل اقتصادی <p>با توجه به محیط پژوهشگاه، مدل منتخب به منظور بهبود بهره‌وری، مدل سیستمی باشد. در این مدل، پژوهشگاه به عنوان یک سیستم در نظر گرفته می‌شود که باید ورودی‌ها، خروجی‌ها و مولفه‌های حاضر در این سیستم را به دقت استخراج کرد و مورد بررسی قرار داد.</p> <p>➤ تاکید آقای میرزایی به طور خاص بر روی استخراج اهداف، برنامه‌ها، ماموریت‌ها و فرایندهای پژوهشگاه می‌باشد تا تمایز این سازمان با سایر سازمان‌ها به درستی مشخص گردد و در ادامه بتوان شاخص‌ها و مدل‌های بهبود بهره‌وری را به صورت دقیق تری ارزشیابی کرد.</p> <p>➤ هفت شاخص تخصصی موجود در پژوهشگاه مورد بررسی قرار گرفت و از آنجایی که این شاخص‌ها کلیه عملکرد پژوهشگاه را در بر نمی‌گیرد، در نتیجه بهره‌وری پژوهشگاه کمتر از مقدار واقعی تصور و گزارش می‌شود؛ لذا یکی از اهداف اصلی این پروژه، شناسایی و احصاء شاخص‌های موجود و ارائه شاخص‌های مختص</p>	

	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۱۸	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

پژوهش و نوآوری فاوا، به منظور ارزیابی صحیح میزان بهره‌وری پژوهشگاه می باشد.

➤ در جهت اجرای صحیح پروژه بهبود بهره‌وری در پژوهشگاه، باید دو مسیر حرکت از شناسایی شاخص‌ها به سمت شناسایی فرایندهای سازمان و همچنین حرکت از شناسایی فرایندهای سازمان به سمت شناسایی شاخص‌ها طی شود.

➤ تاکید آقای میرزایی به منظور جهت‌دهی به اجرای پروژه بهبود بهره‌وری بدین صورت است که ابتدا به شناسایی فرایندهای اختصاصی و در ادامه به شناسایی فرایندهای عمومی پرداخته شود تا کلیه ماموریت‌های سازمان به درستی مورد بررسی قرار گیرند.

در ادامه، آقای مهندس عظیمی نژاد اشاره نمودند:

➤ که در حین اجرای این پروژه و تعیین شاخص‌های ارزیابی بهره‌وری باید توجه ویژه‌ای به خواسته‌های اساسی پژوهشگاه داشت. بدین منظور این خواسته‌ها را می‌توان در دو دسته کلی زیر تقسیم بندی نمود:

- رصد فناوری

- بومی سازی فناوری با توجه به امکانات موجود

➤ به طور کلی می‌توان شاخص‌های بهره‌وری را در دو دسته طبقه‌بندی نمود، شاخص‌های عمومی که برای همه سازمان‌ها مشترک است و شاخص‌های اختصاصی که برای هر سازمان به طور خاص مشخص می‌گردد. به منظور تدوین شاخص‌های اختصاصی هر سازمان، می‌توان از اسناد بالادستی مانند ماموریت‌های سازمان، اساسنامه و ... کمک گرفت.

مصوبات:

۱. تیم "روش شناسی و تعیین شاخص‌های بهره‌وری پژوهش و نوآوری، تعریف و اندازه‌گیری وضعیت شاخص‌های کلیدی پژوهشگاه" کلیه شاخص‌هایی را که مورد بررسی قرار داده‌اند را با توجه به مؤلفه‌های معرفی شده در مدل MAF، طبقه‌بندی نمایند و همچنین نرم افزار مورد نیاز برای محاسبه شاخص‌های بهره‌وری را پیشنهاد دهند. همچنین این تیم به تکمیل گزارش خود و تهیه پرسشنامه به منظور مصاحبه با خبرگان نیز بپردازند.

۲. تیم "روش شناسی و تبیین متدولوژی‌های موثر در الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه" به تکمیل گزارشات گروه، میزان پیشرفت فاز یک و تهیه پرسشنامه به منظور مصاحبه با خبرگان بپردازند.