



بسمه تعالی

| | | |
|---|---------------------------------------|--|
|  | گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا | پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا |
| | عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۱۲ | الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه |

| | |
|--|----------------------|
| زمان جلسه: ۹-۳۰:۱۰ | تاریخ جلسه: ۹۶/۰۸/۱۵ |
| آقایان دکتر بدیع ، تنها و خانم‌ها فرازمنند، توت آجاج، عظیمی نژاد، آزادوار، چراغچی، محقق و عسگری | حاضرین در جلسه |
| خانم فولادی | غائبین در جلسه |
| <p>در ابتدا تیم "روش شناسی و تعیین شاخص‌های بهره‌وری پژوهش و نوآوری، تعریف و اندازه‌گیری وضعیت شاخص‌های کلیدی پژوهشگاه" به ارائه شاخص‌های استخراج شده و طبقه‌بندی‌های مختلفی که برای شاخص‌ها وجود دارد، پرداختند و در ادامه تیم "روش شناسی و تبیین متدولوژی‌های موثر در الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه" چندین چارچوب جدید به منظور بهبود بهره‌وری پژوهشگاه را معرفی نمودند.</p> <p>اهم موارد مطرح شده در جلسه به شرح زیر می‌باشد:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ کلیه شاخص‌های موجود در OECD معرفی شده و به منظور قرارگیری در بسته نهایی شاخص‌ها مورد بحث و بررسی قرار گرفت. ➤ با توجه به مطالعات انجام شده، دسته‌بندی‌های متعددی برای طبقه‌بندی شاخص‌ها وجود دارد و در این راستا می‌توان به موارد زیر اشاره کرد: <ul style="list-style-type: none"> • دسته‌بندی براساس فاکتورهای تاثیر گذار داخلی و خارجی • دسته بندی براساس مدل تعالی سازمانی سنگاپور ➤ ارائه و بررسی چندین نمونه سوال به منظور درج در پرسشنامه. ➤ گروه "روش شناسی و تبیین متدولوژی‌های موثر در الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه" به ارائه مطالعات تکمیلی خود در زمینه مدل‌های حاکمیتی و تعالی به منظور بهبود بهره‌وری پژوهشگاه پرداختند و در ادامه چندین چارچوب دیگر (اعم از ITIL، ISO 27007، ISO 38500 و ...) در این حوزه را معرفی کردند. به منظور دیده شدن همه این چارچوب‌ها در کنار یکدیگر، یک دسته‌بندی دو بخشی شامل General Management و IT Management وجود دارد و تحت هر یک از این دو بخش، مجموعه‌هایی قرار می‌گیرد که می‌توان به کمک آنها، تمرکز اصلی هر چارچوب را مشخص کرد و نهایتاً با توجه به حوزه کاری این پروژه، انتخاب نهایی را معرفی کرد. ➤ تمامی چارچوب‌های به کار گرفته شده به منظور بهبود بهره‌وری در سازمان‌ها، با یکدیگر نقاط اشتراک زیادی دارند ولی جایگزینی برای یکدیگر به حساب نمی‌آیند، لذا در این جلسه به مقایسه این چارچوب‌ها و نکات کلیدی هر یک از آنها پرداخته شد. | |

| | | |
|---|---------------------------------------|--|
|  | گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا | پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا |
| | عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۱۲ | الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه |

مصوبات:

۱. با توجه به این که مطالعات صورت گرفته به منظور استخراج شاخص‌ها توسط تیم "روش شناسی و تعیین شاخص‌های بهره‌وری پژوهش و نوآوری، تعریف و اندازه‌گیری وضعیت شاخص‌های کلیدی پژوهشگاه" به اتمام رسیده است، لذا مجموعه شاخص‌های استخراج شده، براساس دسته‌بندی پیشنهادی تکمیل و در جلسه دوشنبه ۹۶/۰۸/۲۲ ارائه خواهد شد؛ همچنین مقرر شد طی جلسه‌ای با خانم ایاضی، ضمن آشنایی با سامانه داشبورد مدیریت، شرایط استفاده از امکانات سامانه فوق جهت بکارگیری در پروژه را مشخص نموده و هم‌زمان به تکمیل سوالات پرسشنامه بپردازند.
۲. گروه "روش شناسی و تبیین متدولوژی‌های موثر در الگوی ارتقای بهره‌وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه" به مطالعه و شناخت الگوها و متدولوژی‌های به کار گرفته شده در سازمان‌های ETRI، CRC، QCRI و مدل تعالی سازمانی سنگاپور بپردازند و مقایسه آنها را به صورت نمودار، ترسیم و ارائه نمایند.