


بسمه تعالی

	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۳۱	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

تاریخ جلسه: ۹۶/۱۰/۲۳	زمان جلسه: ۱۰-۱۲
حاضرین در جلسه	آقایان تنها و جانپرور و خانم‌ها چراغچی، توت آغاج، آزادوار، بزرگ‌خو، محقق، فولادی، عظیمی نژاد و فرازمند
غائبین در جلسه	-

هدف از برگزاری جلسه،

۱- بررسی نکات، پیشنهادات و چالش‌های مصاحبه‌های حضوری صورت گرفته در مرحله اول با خبرگان داخل و خارج از پژوهشگاه.

۲- تعیین لیست سایر خبرگان به منظور تکمیل مصاحبه‌های تکمیلی.

اهم موارد مطرح شده در جلسه به شرح زیر می‌باشد:

➤ سوالات پرسشنامه تخصصی، دسته‌بندی و ترتیب آنها از نظر مصاحبه‌شوندگان بسیار مفید و جامع است.

➤ مهمترین چالش‌های معرفی شده در مصاحبه‌های اولیه با خبرگان است:

۱. یکی از چالش‌های فعلی پژوهشگاه، عدم حمایت کافی دولت از حوزه پژوهش و نوآوری است و به طور کلی تمامی سازمان‌هایی که در حوزه‌های پژوهشی فعال هستند، هم اکنون با چنین مشکلی مواجه می‌باشند.


۲. پژوهشگاه از جهات مختلفی تحت فشار است و همچنین بودجه و اختیارات کافی ندارد، لذا به منظور افزایش بهره‌وری پژوهشگاه، لازم است تا اختیارات قانونی کافی به پژوهشگاه داده شود.

۳. در پژوهشگاه، پروژه‌های کوتاه مدت بسیاری در حال اجرا است و این بازه کوتاه مدت برای اجرای آنها منجر به این می‌شود که نتایج حاصل از پروژه به درستی عملیاتی نگردد، لذا بهتر است تا پروژه‌های مشابه در قالب یک طرح با بازه زمانی حداقل ۲ ساله تعریف شود تا نهایتاً بتوان نتایج حاصل از اجرای این طرح‌ها را به درستی پیاده سازی کرد.

۴. بودجه مستقل و برنامه‌ریزی راهبردی دقیق از مشکلات دیگر پژوهشگاه می‌باشد.

۵. مشکلات بسیاری در روند اجرایی کارها در شورای پژوهشی وجود دارد، لذا به هنگام اصلاح فرایندهای اجرایی در مرکز، باید به این شورا و جایگاهش توجه ویژه‌ای داشت.


➤ یکی از مهمترین چالش‌های منابع انسانی، عدم تعریف مشخص و شفاف موضوع ارتقای کارکنان و پژوهشگران پژوهشگاه می‌باشد.

	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۳۱	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

در هنگام مصاحبه، بهتر است چالش‌های اصلی موجود در پژوهشگاه، از خبرگان سوال شود، تا در اولویت اجرایی پروژه‌های بهبود، قرار گیرند.
مصوب شد:

۱. ادامه مصاحبه با خبرگان داخل و خارج از پژوهشگاه طبق جدول پیوست انجام شود.

ردیف	نام مصاحبه شونده	نام مصاحبه گر	تلفن مصاحبه شونده	تاریخ و ساعت مصاحبه	ملاحظات
۱	مهندس علی شیخ حسنی	خانم بزرگ خو			
۲	دکتر مهدی فسنگری	خانم چراغچی			
۳	مهندس سیدهاشم مداح حسینی	خانم محقق			
۴	مهندس اعظم صادق زاده	خانم فولادی			
۵	مهندس فرزاد بزازان	خانم فرازمنند			
۶	مهندس حمید رضا خاری	خانم عظیمی نژاد	۷۲۹۵		
۷	مهندس بهروز عمویی	آقای جانپور			
۸	دکتر امیر هوشنگ تاجفر	خانم آزاد وار			
۹	مهندس فرزاد ابراهیمی	خانم توت آغاچ	۷۰۲۸-۷۳۷۷		
۱۰	مهندس حسین عظیمی نژاد	خانم عظیمی نژاد	۷۸۵۵		
۱۱	مهندس ولی اله قربانی	خانم محقق	۷۶۰۷		
۱۲	مهندس محمود خراط	خانم محقق	۷۸۱۷-۷۴۸۰		
۱۳	دکتر وحید یزدانیان	خانم چراغچی			
۱۴	دکتر نیلوفر مراد حاصل	خانم آزادوار	۷۳۲۲		
۱۵	دکتر نور - وزارت	خانم آزاد وار			
۱۶	مهندس توکل - وزارت	خانم چراغچی			
۱۷	مهندس مهدی خدایی میدانشاه	آقای جانپور	۷۹۹۱		
۱۸	مهندس عاطفه قوامی فر	خانم آزاد وار	۷۵۸۴		
۱۹	مهندس تورج یوسفی	خانم عظیمی نژاد	۷۴۱۵		
۲۰	مهندس زارعی فر	آقای جانپور			
۲۱	مهندس مهدی هاشمی	آقای جانپور	۷۰۱۲		
۲۲	مهندس رضا کلانتری	آقای جانپور	۷۰۸۶		

	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۳۱	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

		۷۴۳۳	خانم عظیمی نژاد	دکتر محمد حسام تدین	۲۳
		۷۹۵۹	خانم بزرگ خو	مهندس کلثوم عباسی شاهکوه	۲۴
			خانم چراغچی	مهندس محسن پازری	۲۵
		۷۰۱۴	خانم فرازمند	آقای احمد نوروزی	۲۶
		۷۰۳۰	خانم بزرگ خو	آقای مجتبی تذکری	۲۷
		۷۲۰۷	خانم چراغچی	آقای بمانعلی طالبی	۲۸
		۷۹۹۰	خانم محقق	آقای حسن بذرافشان	۲۹
			خانم فرازمند	دکتر روح اله نصیری	۳۰
		۷۶۵۶	خانم بزرگ خو	آقای نیکنام اسماعیل زاده	۳۱
			---	اسماعیل تنها	۳۲