


بسمه تعالی


	گروه توسعه کسب و کار و کارآفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۲۵	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

تاریخ جلسه: ۹۶/۰۹/۱۸	زمان جلسه: ۱۰-۱۲ ۱۵-۱۷
حاضرین در جلسه	آقایان دکتر میرزایی و مهندس تنها و خانم‌ها فرازمنند، فولادی، چراغچی، آزادوار، توت‌آغاج، محقق و عظیمی‌نژاد
غائبین در جلسه	-

در این جلسه به بررسی روش پیاده‌سازی مدل پیشنهادی به منظور بهبود بهره‌وری در محیط پژوهشگاه پرداخته شد تا بتوان ارتباط صحیح بین واحدهای سازمانی و فرایندهای شناخته شده را برقرار کرد و به ارزیابی صحیح هر یک از آنها پرداخت.

اهم موارد مطرح شده در جلسه به شرح زیر می‌باشد:

- شاخص‌هایی که در مدل EFQM مطرح شده است، باید به دقت بررسی شوند.
- تمامی ابعاد معرفی شده در مدل بهبود بهره‌وری پژوهشگاه باید به دقت شناسایی شوند و روش بهبود هر یک از آنها بررسی گردد. همچنین باید مشخص شود که مسئولیت هر یک از این ابعاد را چه واحدی بر عهده دارد. نهایتاً پس از شناسایی کامل وضع موجود، باید بررسی کرد که وضع مطلوب پژوهشگاه دارای چه ویژگی‌هایی است.
- مدلی که به منظور بهبود بهره‌وری پژوهشگاه استفاده می‌شود، بهتر است که به صورت تلفیقی از چندین مدل باشد تا بدین ترتیب ابعاد برگزیده در هر یک از مدل‌ها را در کنار هم قرار داد و به یک مدل بومی‌سازی شده مناسب دست یافت.
- به منظور شروع برای جزئی شدن در پیاده‌سازی مدل در پژوهشگاه، بهتر است که شروع از مدیریت دانش باشد.
- مدل انتخاب شده باید به صورتی باشد که در عین حال که به مأموریت‌های تعیین شده برای پژوهشگاه وابسته است، پویایی کافی را نیز دارا باشد.
- رویکرد اصلی مد نظر در بهبود بهره‌وری پژوهشگاه، یک رویکرد سیستمی است و بدین ترتیب دارای ورودی، فرایند و خروجی است. طبق نظر آقای دکتر خوانساری، فرایندهای پژوهشگاه را می‌توان در ۴ مأموریت کلان پژوهشگاه خلاصه کرد.
- نظر آقای میرزایی بدین صورت است که طبقه‌بندی شاخص‌ها براساس ۴ مأموریت کلان پژوهشگاه صورت گیرد و در ادامه به وزن‌دهی شاخص‌ها پرداخته شود.

	گروه توسعه کسب و کار و کار آفرینی فاوا	پژوهشکده سیاست پژوهی و مطالعات راهبردی فاوا
	عنوان مستند: صورت جلسه شماره ۲۵	الگوی ارتقای بهره وری در پژوهش و نوآوری پژوهشگاه

- BSC یک مدل استراتژیک است و معمولاً به منظور تدوین سند راهبردی مورد استفاده قرار می‌گیرد و در زمینه بهبود بهره‌وری کارایی مناسب را نخواهد داشت. همچنین این مدل بیشتر در صنایع و به خصوص صنایع نظامی کاربرد دارد.
- در این جلسه تاکید شد که یک بار به طور کامل همه مدل‌ها بررسی شوند و در نهایت یک مدل مبنا قرار گیرد تا ادامه کار مشخص‌تر شود.
- تاکنون روش‌های مختلف بهبود بهره‌وری احصاء شده است و همچنین ماموریت‌های پژوهشگاه نیز به دست آمده است، اگر بتوان برنامه سالانه پژوهشگاه را نیز به دست آورد، ورودی‌های مورد نظر به طور کامل به دست می‌آید.
- نظر آقای میرزایی بدین صورت است که مدل نهایی EFQM باشد، زیرا که یک مدل بسیار جامع است و می‌توان با توجه به فضای پژوهشگاه، بخش مناسبی از آن را مورد بررسی و اجرا قرار داد.

مصوبات این جلسه به شرح زیر است:

۱. شاخص‌های به دست آمده تکمیل و جمع‌بندی شوند.
۲. مدل‌های MAF و EFQM با دقت بیشتری بررسی شوند.